

ПРОТОКОЛ № 2

за системата за определяне на резултатите на конкурс
за длъжността „Началник на отдел“
в отдел „Правно осигуряване“, дирекция „Оператори, авиационна сигурност,
въздушно пространство, търсене и спасяване и правно осигуряване“

Днес 20.01.2023 г. конкурсната комисията, определена със Заповед № 45-01-20 от 18.01.2023 г. на главния директор на ГД ГВА, за назначаване на държавен служител на длъжност „Началник на отдел“ в отдел „Правно осигуряване“, дирекция „Оператори, авиационна сигурност, въздушно пространство, търсене и спасяване и правно осигуряване“ проведе заседание и реши:

1. Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:
 - Тестът се разработва в три варианта, които се запечатват в плик.
 - Всички варианти включват въпроси от нормативната база, свързана с дейността на ГД ГВА, както и въпроси свързани със специфичните дейности и задължения за изпълнение на длъжността.
 - Брой въпроси 20;
 - На всеки въпрос са дадени по три варианта за отговор, от които само единият е верен;
 - Всеки верен отговор носи по 0,25 точка;
 - Максималният брой точки за 20 верни отговора е 5 точки;
 - За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има най-малко 14 верни отговора равняващи се на 3,50 точки и същият се допуска до интервю;
 - Времето за решаване на теста е 40 минути;
 - Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.
2. Интервюто ще се проведе като се използват въпроси, свързани с основните компетентности на длъжността, а именно:
 - Управленска компетентност;
 - Работа в екип;
 - Комуникативна компетентност;
 - Ориентация към резултати;
 - Фокус към клиента (вътрешен/външен);
 - Професионална компетентност;
 - Дигитална компетентност.Членовете на комисията преценяват качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият „5“. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията.
- Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е най-малко „4“ /средна стойност на оценките на всички членове на комисията/.
3. След като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

- Коефициент „3“, с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;
- Коефициент „5“, с който ще се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждане на теста и интервюто, умножени със съответният коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто или е преминал срочна служба в доброволния резерв на въоръжените сили на Република България.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател: Юлиан Димитров – главен секретар на ГД ГВА:

Членове:

- Стоян Митев – директор на дирекция ОАСВПТСПО;
- Стефана Гонева – и.д. началник на отдел ПО;
- Елиза Тодорова – главен експерт ЧР в отдел ФСДЧР;

Дата: 20.01.2023 г.

Забележка: Подписите и презимената са заличени на основание чл. 59 от Закона за защита на личните данни.