

## ПРОТОКОЛ № 2

за системата за определяне на резултатите на конкурс  
за длъжността „Юрисконсулт“,  
отдел „Правни дейности“,  
дирекция „Административни, правни и финансови дейности“

Днес 20.05.2026 г. конкурсната комисията, определена със Заповед № HR-09-24-95/15.05.2026 г. на главния директор на Главна дирекция „Гражданска въздухоплавателна администрация“ (ГД ГВА), за назначаване на държавен служител на длъжност „Юрисконсулт“ в отдел „Правни дейности“, дирекция „Административни, правни и финансови дейности“ проведе заседание и реши:

1. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДС/, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

- Тестът се разработва в три различни варианта, които се запечатват в плик.
- Всички варианти включват въпроси от нормативната база, свързана с устройството и функционирането на ГД ГВА, както и въпроси свързани със специфичните функции и задължения за изпълнение на конкурсната длъжност.
- Всеки тест съдържа 20 въпроса;
- На всеки въпрос са дадени по три варианта за отговор, от които само единият е верен;
- Всеки верен отговор носи по 0,25 точки;
- Максималният брой точки за 20 верни отговора е 5 точки;
- За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има най-малко 16 верни отговора равняващи се на 4 точки и същият се допуска до интервю;
- Времето за решаване на теста е 40 минути;
- Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

2. Интервюто ще се проведе като се използват въпроси, свързани с основните компетентности на длъжността, а именно:

- Аналитична компетентност;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Професионална компетентност;
- Дигитална компетентност.

Членовете на комисията преценяват качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият „5“ и всеки попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДС – за експертни длъжности.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е най-малко „4“ /средна стойност на оценките на всички членове на комисията/.

3. След като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия

определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

- Коефициент „3“, с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;
- Коефициент „5“, с който ще се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждане на теста и интервюто, умножени със съответният коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто или е преминал срочна служба в доброволния резерв на въоръжените сили на Република България.

**Подписи на членовете на конкурсната комисия:**

**Председател:** Мануела Мануилова – началник на отдел ПД:

**Членове:**

- Цветина Илиева – старши юриконсулт в отдел ПД:

- Елиза Тодорова – главен експерт ЧР в отдел ФСДЧР:

Дата: 20.05.2026 г.