



ПРОТОКОЛ № 2

за системата за определяне на резултатите на конкурс
за длъжността „Началник на отдел“
в отдел „Аеронавигационно осигуряване, търсене и спасяване“,
дирекция „Аеронавигационно осигуряване, летища и авиационна сигурност“

Днес 29.06.2026 г. конкурсната комисията, определена със Заповед № HR-09-24-102/23.06.2026 г. на главния директор на ГД ГВА, за назначаване на държавен служител на длъжност „Началник на отдел“ в отдел „Аеронавигационно осигуряване, търсене и спасяване“, дирекция „Аеронавигационно осигуряване, летища и авиационна сигурност“ проведе заседание и реши:

1. Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва;

- Тестът се разработва в три варианта, които се запечатват в плик.
- Всички варианти включват въпроси от нормативната база, свързана с дейността на ГД ГВА, както и въпроси свързани със специфичните дейности и задължения за изпълнение на длъжността.
- Брой въпроси 20;
- На всеки въпрос са дадени по три варианта за отговор, от които само единият е верен;
- Всеки верен отговор носи по 0,25 точка;
- Максималният брой точки за 20 верни отговора е 5 точки;
- За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има най-малко 14 верни отговора равняващи се на 3,50 точки и същият се допуска до интервю;
- Времето за решаване на теста е 40 минути;
- Отговорите на въпросите от теста на кандидата се проверяват от членовете на комисията.

2. Интервюто ще се проведе като се използват въпроси, свързани с основните компетентности на длъжността, а именно:

- Управленска компетентност;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Професионална компетентност;
- Дигитална компетентност.

Членовете на комисията преценяват качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият „5“. Общият резултат от интервюто на кандидата е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е най-малко „4“/средна стойност на оценките на всички членове на комисията/.

3. След като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидата за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидата, както следва:

- Коефициент „3“, с който ще се умножава резултатът на кандидата, получен при решаване на теста;
 - Коефициент „5“, с който ще се умножава резултатът на кандидата при провеждане на интервюто.
- Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени при провеждане на теста и интервюто, умножени със съответният коефициент.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател: Васил Цолов – главен секретар на ГД ГВА:

Vassil
Bojidarov
Tzolov

Digitally signed by
Vassil Bojidarov
Tzolov
Date: 2026.06.29
16:24:01 +03'00'

Членове:

- Христо Щерионов – директор на дирекция АОЛАС:

Hristo Dimov
Shterionov

Digitally signed by Hristo
Dimov Shterionov
Date: 2026.06.29 16:21:33
+03'00'

- Цветина Илиева – старши юрисконсулт в отдел ПД:

Tsvetina
Svetoslavova Ilieva

Digitally signed by Tsvetina
Svetoslavova Ilieva
Date: 2026.06.29 16:17:51
+03'00'

- Елиза Тодорова – главен експерт ЧР в отдел ФСДЧР:

Eliza Georgieva
Todorova

Digitally signed by Eliza
Georgieva Todorova
Date: 2026.06.29 15:34:19
+03'00'

Дата: 29.06.2026 г.